Утвержден на заседании

комиссии по профилактике коррупции,

по соблюдению требований к должностному поведению работников

в соответствии с «Кодексом этики и служебного поведения работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России» и урегулированию конфликта интересов

(Протокол от «20» февраля 2023 г.)

**Доклад**

**об организации системы внутреннего обеспечения соответствия деятельности ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации требованиям антимонопольного законодательства**

**за 2022 год**

В соответствии с пунктом 35 Методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р (далее – Методические рекомендации), и приказом ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 09.11.2018 № 224 «Об антимонопольном комплаенсе» (далее – приказ № 224), в ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее –ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России) продолжается работа по выявлению рисков нарушения антимонопольного законодательства, анализу выявленных нарушений в деятельности ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, мониторингу и анализу практики применения антимонопольного законодательства, оценке эффективности разработанных и реализуемых в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России мероприятий по снижению рисков нарушений в указанной сфере.

В течение 2022 года в соответствии с Методическими рекомендациями и приказом № 224 которым было утверждено «Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствий требованиям антимонопольного законодательства в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России» на регулярной основе осуществляется ознакомление с настоящим Положением всех вновь принятых работников, так как настоящее положение является неотъемлемой частью Коллективным договором ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России на 2020-2023 г.

В целях выявления и исключения рисков нарушения антимонопольного законодательства и проведения анализа о целесообразности (нецелесообразности) внесения изменений в нормативные правовые акты ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России формировались и размещались на официальном сайте ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в разделе «Противодействие коррупции» исчерпывающие перечни нормативных локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (далее – локальные нормативные акты). При размещении указанных перечней указывалось обоснование реализации предлагаемых решений, в том числе их влияние на конкуренцию, а также адрес размещения текста локального нормативного акта.

Замечания и предложения организаций и граждан к локальным нормативным актам, размещенные ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, по приведению их в соответствие с антимонопольным законодательством в 2022 году не поступали.

Информации о выявлении Федеральной антимонопольной службой в локальных нормативных актах ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России положений, нарушающих требования антимонопольного законодательства, в 2022 году не имеется.

По итогам проведенного анализа локальных нормативных актов (проектов актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России сделан вывод об их соответствии антимонопольному законодательству и нецелесообразности внесения в них изменений.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Таким образом, целевые значения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Министерстве «доля сотрудников Министерства, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу», «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах локально нормативных правовых актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России» и «коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в локально нормативных правовых актах ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России» свидетельствуют об эффективности антимонопольного комплаенса ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в отчетном периоде.

ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Министерства в 2022 году, (наличие предостережений, предупреждений, предписаний, штрафов), который показал отсутствие нарушений.

Оценка значения ключевого показателя эффективности антимонопольного комплаенса «показатель снижения количества нарушений антимонопольного законодательства ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России за последние три года» определила сферу осуществления закупок товаров, работ и услуг, как сферу деятельности, содержащую наиболее высокие комплаенс-риски для ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России.

В этой связи с эти принято решение о ежегодном обучении по направлению «Противодействие коррупции» работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в чьи обязанности входит осуществление и проведение государственных закупок.

В 2022 году 9 работников ФКПОУС «НТТИ» Минтруда России прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам «Противодействие коррупции»

На основании проведенного анализа нарушений антимонопольного законодательства Российской Федерации в 2022 году, а также в соответствии Методикой расчета ключевых показателей функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса, утвержденной приказом Федеральной антимонопольной службы от 27.12.2022 № 1034/22, Минтрудом России принято решение о расширении списка должностей работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, карты комплаенс-рисков и ключевых показателей эффективности функционирования в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России антимонопольного комплаенса.

ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России разрабатывается и планируется к утверждению план мероприятий по снижению комплаенс-рисков в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023 год.

Указанная информация подлежит размещению на «Противодействие коррупции».