

	<b>ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России</b>
Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся ФПОУ «НТТИ» Минтруда России	

**СОГЛАСОВАНО**  
 Протокол Совета  
 обучающихся №1 от 5.09.2018  
**РАССМОТРЕНО**  
 Протокол Учреждения №1 от  
 5.09.2018  
 Протокол Педагогического Совета  
 №1 от 30.08.2018

**УТВЕРЖДЕНО**  
 Приказом ФКПОУ «НТТИ»  
 Минтруда России от 05.09.2018  
 №173/2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ,  
ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ  
ФЕДЕРАЛЬНЫМ КАЗЁННЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «НОВОЧЕРКАССКИЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ-ИНТЕРНАТ» МИНИСТЕРСТВА  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И  
ОБУЧАЮЩИМИСЯ И(ИЛИ) РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ**

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	И. о. зам. директора по УМР	Какеева В.А.	30.09.18
Проверил	Юрисконсульт	Ященко С.М.	30.09.18
Версия:		КЭ: _____	УЭ №_____

## **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение определяет порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между федеральным казённым профессиональным образовательным учреждением «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России; Учреждение) и обучающимися и(или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- приказом Минобрнауки России от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся»;

- Уставом ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России.

3. Под отношениями понимается освоение обучающимися содержания образовательных программ.

4. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники.

## **II ВОЗНИКНОВЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ФКПОУ «НТТИ» МИНТРУДА РОССИИ И СТУДЕНТАМИ И (ИЛИ) РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СТУДЕНТОВ**

5. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России о приеме лица на обучение в образовательную организацию.

6. Образовательное Учреждение ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России осуществляет образовательную деятельность с целью подготовки квалифицированных рабочих или служащих специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства.

7. Прием в образовательную организацию на обучение осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемыми директором Правилами приема.

8. Прием в образовательную организацию на обучение в порядке перевода обучающегося из другой образовательной организации

осуществляется в соответствии с Положением «О порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления, обучающихся ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России».

9. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными правовыми актами Учреждения возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о зачислении на обучение.

10. Прием на обучение в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих и регламентируется Правилами приёма ежегодно утверждаемыми директором.

11. ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России обязан ознакомить поступающего и (или) его родителей (законных представителей) с Уставом Учреждения, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, довести до сведения права и обязанности обучающихся.

12. Прием на обучение проводится за счет средств федерального бюджета на общедоступной основе.

13. Прием на обучение на места с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами в Учреждении не проводится.

14. Условиями приема на обучение по основным профессиональным образовательным программам должны быть гарантированы соблюдение права на образование и зачисление из числа поступающих, имеющих соответствующий уровень образования, наиболее способных и подготовленных к освоению образовательной программы соответствующего уровня и соответствующей направленности.

### **III ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

15. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной основной или дополнительной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Учреждения.

16. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося (родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося) по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Учреждения.

17. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора Учреждения.

18. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения, изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

#### **IV ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ , ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

19. Академический отпуск является основанием для приостановления образовательных отношений, предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы в Учреждении, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

20. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

21. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося, а также:

- заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям);
- повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу),
- иные документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска.

22. Решение о предоставлении академического отпуска принимается директором Учреждения в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора.

23. Обучающийся в период нахождения его в академическом отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска.

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время академического отпуска.

24. Академический отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении академического отпуска на основании приказа директора.

25. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с законодательством РФ.

26. При предоставлении обучающимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей академического отпуска по медицинским показаниям за ними сохраняется на весь период полное государственное обеспечение, им выплачивается социальная стипендия.

27. Образовательные отношения изменяются в случае:

-перевода на обучение с одной профессиональной образовательной программы на другую;

-перевод с одной формы обучения на другую;

-перевод на обучение по индивидуальному учебному плану

-изменения наименования Учреждения или его реорганизация;

28. Изменение образовательных отношений происходит по личному заявлению обучающегося и/или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, оформляется приказом директора ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в течении 3 дней с момента получения заявления.

## **V ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

29. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Учреждения:

1) в связи с получением образования (завершением обучения);

2) досрочно в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе Учреждения в случае: применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Учреждения, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

30. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Учреждением

31. За неисполнение или нарушение Устава ФКПОУ «НТИ» Минтруда России, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, включая отчисление из Учреждения.

Обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам, не ликвидировавшие в установленные сроки академической задолженности, отчисляются из Учреждения, как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

32. Отчисление обучающегося применяется в отношении обучающегося за неоднократное совершение нарушений, если меры воспитательного характера не оказались действенны, а также иные меры дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в образовательной организации оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников, а также нормальное функционирование Учреждения.

33. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

34. При выборе меры дисциплинарного взыскания и принятии решения об отчислении обучающегося должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов: Совета обучающихся, Педагогического Совета, Совета по реабилитации, Совета по профилактике.

Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

35. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания в виде отчисления оформляется приказом директора, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.

36. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение.

37. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

38. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт Учреждения, об отчислении обучающегося.

39. При досрочном прекращении образовательных отношений Учреждение, в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося выдает лицам, отчисленным из образовательной организации, а также не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы, справку об обучении или о периоде обучения по установленному образцу.

40. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения, прекращаются с даты его отчисления.

## Лист ознакомления персона с документом