

	ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России Регламент антибуллинговой политики ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России
--	---

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета
Учреждения
от «6» сентября 2019 г.
№ 1

Протокол заседания
Совета обучающихся
от «11» сентября 2019 г.

№ 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ФКПОУ «НТТИ»
Минтруда России
от «11» сентября 2019 г. №163

РЕГЛАМЕНТ

АНТИБУЛЛИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ

ФКПОУ «НТТИ» МИНТРУДА РОССИИ

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Заместитель директора по воспитательной работе и социальной реабилитации	Порошина С.М. 	6.09.2019
Проверил	Юрисконсульт	Ященко С.М. 	6.09.2019
Версия 1.0	KЭ:	УЭ №	Стр. с 1 по 5

Регламент антибуллинговой политики
ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий регламент антибуллинговой политики ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (далее – Регламент) разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ);
- Семейный Кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 N 223-ФЗ (далее – СК РФ);
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273;
- Федеральный закон № 120-ФЗ от 24 июля 2007 г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральный закон «Об основах Системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» от 23 июня 2016 года N 182-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации" в Российской Федерации;
- Областной закон Ростовской области от 16.12.2009 N 346-ЗС (ред. от 20.10.2015) "О мерах по предупреждению причинения вреда здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию" (принят ЗС РО 03.12.2009) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013);
- Конвенцией о правах ребенка
- Уставом ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (далее Учреждение).

2. Регламент устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и работников Учреждения, исключающие:

Регламент антибуллинговой политики
ФКПОУ «НТИ» Минтруда России

- унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода);
- лишение его общечеловеческих прав;
- применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

3. Регламент действует во время учебных занятий, перемен, внеурочных мероприятий, проводимых в Учреждении, а также за пределами Учреждения.

4 Цель настоящего Регламента – создание в Учреждении благоприятной атмосферы, верbalной и неверbalной коммуникации, основанной на уважении к личности человека, обстановки, способствующей психологическому комфорту, физической и эмоциональной безопасности образовательной среды.

II. МАРКЕРЫ БУЛЛИНГОВОГО (АГРЕССИВНОГО) ПОВЕДЕНИЯ

5. Настоящий Регламент признает буллинговым любое агрессивное, негативное, отклоняющееся от социальной нормы поведение в отношении кого бы то ни было, осуществляющееся умышленно.

6. Проявления буллингового поведения: намеренное неоднократное нарушение дисциплины, выражющееся вербально или невербально – оскорбительные клички, недоброжелательные, уничижительные интонации, двусмысленные намеки по поводу внешности, успеваемости, половой ориентации, национальности, вероисповедания, здоровья, особенностей голоса и речи; подстрекательство на асоциальные поступки; анонимные телефонные звонки, распространение слухов, сплетен; организация заговоров, бойкотов; использование сквернословия; кибербуллинг (оскорбление в социальных сетях (видео, фото), оскорбительные, запугивающие SMS, MMS и др.); оскорбительные записки, надписи, рисунки,

**Регламент антибуллинговой политики
ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России**

подписи под рисунками в учебниках, книгах; двусмысленные рисунки, граффити; вымогательство, причинение вреда личному имуществу и его использование без разрешения хозяина; изоляция человека (закрытом помещении, темном помещении и т.п.).

III. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ БУЛЛИНГОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. Согласно настоящему Регламенту все участники образовательного процесса в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению буллингового поведения, активно препятствовать существованию, распространению, подстрекательству к буллинговому поведению.

8. Содействие созданию работниками Учреждения условий, препятствующих буллингу, безопасной образовательной среды для обучающихся и работников является важным для всех участников образовательного процесса. Работники Учреждения вправе иметь доступ в места возможного буллинга (в т.ч. жилые комнаты общежития, санитарно-бытовые помещения учебного корпуса и общежития).

9. Обучающиеся и их родители (законные представители), педагоги и работники Учреждения несут ответственность за исходящее от них буллинговое поведение, согласно действующему законодательству (в т.ч. уголовную).

10. Все участники образовательного процесса в соответствии с настоящим регламентом обязуются пресекать любые попытки буллингового поведения любыми законными и безопасными для себя способами (сообщение работнику Учреждения, находящемуся поблизости о буллинговом поведении в отношении себя или других), приздание огласке любых проявлений буллинга, культивирование нетерпимого отношения к любым проявлениям буллингового поведения, защита (по возможности) человека, ставшего жертвой буллинга).

Регламент антибуллинговой политики
ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России

11. В начале каждого учебного года социальные педагоги организуют педагогические часы, оповещение родителей, итогом которых является подписание ознакомления с Регламентом и разъяснение последствий буллингового поведения для обучающихся.

12. В начале каждого учебного года осуществляется ознакомление педагогов и работников Учреждения с Регламентом студенческой антибуллинговой политики и разъяснение последствия буллингового поведения для совершеннолетних граждан под роспись.

IV. ПОСЛЕДСТВИЯ БУЛЛИНГОВОГО ПОВЕДЕНИЯ.

13. В случае буллингового поведения к обучающимся в соответствии с п. 4 ст. 43 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 21 декабря 2012 г. № 273 могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) отчисление из Учреждения.

Принимаемые меры в случае буллингового поведения работников Учреждения, родителей (законных представителей) и других граждан регламентируется уголовным кодексом и кодексом об административных нарушениях.