	ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России
	Регламент антибуллинговой политики ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания Совета Учреждения
от «11» апреля 2017
№ 3

Протокол заседания Совета обучающихся
от «15» 02 2017г.
№ 6

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России
от «11» апреля 2017 г.
№ 69

РЕГЛАМЕНТ

АНТИБУЛЛИНГОВОЙ ПОЛИТИКИ

ФКПОУ «НТТИ» МИНТРУДА РОССИИ

	Должность		Фамилия/подпись	Дата
Разработал	**Заместитель директора по воспитательной работе и социальной реабилитации**		**Пугачёва А.В.**	
Проверил	**Юрисконсульт**		**Ященко С.М.**	
Версия 1.0		КЭ:	УЭ №	Стр. с 1 по 4

Регламент антибуллинговой политики
ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий регламент антибуллинговой политики ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (далее – Регламент) разработан в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании", ФЗ РФ от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации", Семейным кодексом РФ, Уставом ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (далее Учреждение).

1.2. Регламент устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и работников образовательной организации, исключающие:

– унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода);

– лишение его общечеловеческих прав;

–применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

1.3 Регламент действует во время учебных занятий, перемен, внеурочных мероприятий, проводимых Учреждением, а так же за пределами Учреждения.

1.4 Цель настоящего Регламента – создание в Учреждении благоприятной атмосферы, вербальной и невербальной коммуникации, основанной на уважении к личности человека, обстановки, способствующей психологическому комфорту, физической и эмоциональной безопасности образовательной среды.

II. МАРКЕРЫ БУЛЛИНГОВОГО (АГРЕССИВНОГО) ПОВЕДЕНИЯ

2.1. Настоящий Регламент признает буллинговым любое агрессивное, негативное, отклоняющееся от социальной нормы поведение в отношении кого бы то ни было, осуществляющееся умышленно.

2.2. Проявления буллингового поведения: намеренное неоднократное нарушение дисциплины, выражающееся вербально или невербально – оскорбительные клички, недоброжелательные, уничижительные интонации, двусмысленные намеки по поводу внешности, успеваемости, половой ориентации, национальности, вероисповедания, здоровья, особенностей голоса и речи; подстрекательство на асоциальные поступки; анонимные

телефонные звонки, распространение слухов, сплетен; организация заговоров, бойкотов; использование сквернословия; кибербуллинг (оскорбление в социальных сетях (видео, фото), оскорбительные, запугивающие SMS, MMS и др.); оскорбительные записки, надписи, рисунки, подписи под рисунками в учебниках, книгах; двусмысленные рисунки, граффити; вымогательство, причинение вреда личному имуществу и его использование без разрешения хозяина; изоляция человека (закрытом помещении, темном помещении и т.п.).

III. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ БУЛЛИНГОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.1 Согласно настоящему Регламенту все участники образовательного процесса в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению буллингового поведения, активно препятствовать существованию, распространению, подстрекательству к буллинговому поведению.

3.2. Содействие созданию работниками Учреждения условий, препятствующих буллингу, безопасной образовательной среды для обучающихся и работников является важным для всех участников образовательного процесса. Работники Учреждения вправе иметь доступ в места возможного буллинга (в т.ч. жилые комнаты общежития, санитарно-бытовые помещения учебного корпуса и общежития).

3.3. Обучающиеся и их родители (законные представители), педагоги и работники Учреждения несут ответственность за исходящее от них буллинговое поведение, согласно действующему законодательству (в т.ч. уголовную).

3.4. Все участники образовательного процесса в соответствии с настоящим регламентом обязуются пресекать любые попытки буллингового поведения любыми законными и безопасными для себя способами (сообщение работнику Учреждения, находящемуся поблизости о буллинговом поведении в отношении себя или других), придание огласке любых проявлений буллинга, культивирование нетерпимого отношения к любым проявлениям буллингового поведения, защита (по возможности) человека, ставшего жертвой буллинга).

3.5 В начале каждого учебного года социальные педагоги организуют педагогические часы, оповещение родителей, итогом которых является подписание ознакомления с Регламентом и разъяснение последствий буллингового поведения для обучающихся.

3.6 В начале каждого учебного года осуществляется ознакомление педагогов и работников Учреждения с Регламентом студенческой антибуллинговой политики и разъяснение последствия буллингового поведения для совершеннолетних граждан под роспись.

IV. ПОСЛЕДСТВИЯ БУЛЛИНГОВОГО ПОВЕДЕНИЯ.

Принимаемые меры в случае буллингового поведения обучающихся в возрасте старше 14 лет, работников Учреждения, родителей (законных представителей) и других граждан регламентируется уголовным кодексом и кодексом об административных нарушениях.