



Минтруд России

Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение  
«Новочеркасский технологический техникум-интернат»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  
(ФКПОУ «НТТИ» МИНТРУДА РОССИИ)

## ПРИКАЗ

12 января 2026 г.

№ 01

Новочеркасск

**Об утверждении карты комплаенс-рисков ФКПОУ «НТТИ» Министерства  
труда и социальной защиты Российской Федерации, ключевых  
показателей эффективности функционирования в Министерстве труда и  
социальной защиты Российской Федерации антимонопольного  
комплаенса на 2026 год, плана мероприятий по снижению комплаенс-  
рисков в ФКПОУ «НТТИ» Министерстве труда и социальной защиты  
Российской Федерации на 2026 год**

В целях совершенствования организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в ФКПОУ «НТТИ» Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – антимонопольный комплаенс),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

- карту комплаенс-рисков ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- план мероприятий по снижению комплаенс-рисков в ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2026 год согласно приложению к настоящему приказу № 2.

- ключевые показатели эффективности функционирования в ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

антимонопольного комплаенса на 2026 год согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

- - план мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2026 год согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по правовой и кадровой работе, Яценко С.М.

Директор



Е.В. Гарбузова

Приложение № 1  
к приказу ФКПОУ «НТТИ»  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 12.01.2026 г. № \_\_\_\_\_

**Карта комплаенс – рисков ФКПОУ «НТТИ» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

Уровень риска	Вид риска (описание)	Причины (описание)	Условия возникновения (описание)	Общие меры по минимизации и устранению рисков
Высокий	<p>Принятие нормативного правового акта, решения, издание документа, подписание соглашения (контракта, договора), которые могут привести (приведут) к нарушению статей 15, 16 Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции» (далее – Федеральный закон № 135-ФЗ) и (или) направление в адрес неопределенного круга лиц документов властно-распорядительного характера, содержащее неправомерное, нарушающее антимонопольное законодательство разъяснение, которые могут повлечь вероятность выдачи ФКПОУ «НТТИ» предупреждения, возбуждения в отношении него дела о нарушении</p>	<p>Ошибочное применение материальных и процессуальных норм права</p>	<p>Личная заинтересованность в результате; сознательное решение о нарушении требований антимонопольного законодательства; недостаточность знаний в области антимонопольного законодательства; недостаточная подготовленность к процессу; большая нагрузка работника; сжатые сроки для подготовки документа; недостаточная координация процесса со стороны руководителя</p>	<p>Инструктаж, консультирование, обучение работников основам и требованиям антимонопольного законодательства; информирование о необходимости заблаговременного уведомления работников о необходимости подготовки документа и координации (контроля) со стороны руководителя процесса</p>

	<p>антимонопольного законодательства и привлечения его к административной ответственности (штраф, дисквалификация)</p>			
<p>Существенный</p>	<p>Принятие ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (комиссией по осуществлению закупок) решения, издание документа (размещение документации об осуществлении закупки), заключение соглашения (контракта, договора), которые могут привести (приведут) к нарушению статей 17, 17.1 Федерального закона № 135-ФЗ и (или) направление письма, основанного на позиции, противоречащей антимонопольному законодательству, и которые могут повлечь вероятность выдачи ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России предупреждения и возбуждения в отношении него дела о нарушении антимонопольного законодательства</p>	<p>Ошибочное применение материальных и процессуальных норм права</p>	<p>Личная заинтересованность в результате; сознательное решение о нарушении требований антимонопольного законодательства; недостаточная подготовленность к процессу; недостаточность знаний в области антимонопольного законодательства, законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; информирование о необходимости заблаговременного уведомления работников о необходимости подготовки документа и координации (контроля) со</p>	<p>Инструктаж, консультирование, обучение работников основам и требованиям антимонопольного законодательства, законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; информирование о необходимости заблаговременного уведомления работников о необходимости подготовки документа и координации (контроля) со</p>

	<p>Незначительный</p>	<p>Ошибочное применение материальных и (или) процессуальных норм права</p>	<p>недостаточная координация процесса со стороны руководителя</p>	<p>стороны руководителя процесса</p>
	<p>Принятие нормативного правового акта, решения, издание документа, подписание соглашения, государственного контракта, договора, которые могут привести (приведут) к нарушению статей 10, 11.1, 14.1-14.8, 18 - 21 Федерального закона № 135-ФЗ, и которые могут повлечь вероятность выдачи Минтрудом России предупреждения</p>	<p>Личная заинтересованность в результате; сознательное решение о нарушении требований антимонопольного законодательства; недостаточная подготовленность к процессу; недостаточность знаний в области антимонопольного законодательства; недостаточная координация процесса со стороны руководителя</p>	<p>Инструктаж, консультирование, обучение работников основам и требованиям антимонопольного законодательства; информирование о необходимости заблаговременного уведомления работников о необходимости подготовки документа и координации (контроля) со стороны руководителя процесса</p>	<p>Инструктаж, консультирование, обучение работников основам и требованиям антимонопольного законодательства; информирование о необходимости заблаговременного уведомления работников о необходимости подготовки документа и координации (контроля) со стороны руководителя процесса</p>

Низкий	<p>Принятие нормативного правового акта, направление писем (документов), которые не влекут вероятность выдачи предупреждения, возбуждения дела о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафа, но отрицательно влияют на отношение институтов гражданского общества к деятельности ФКПЮУ «НГТИ» Минтруда России по развитию конкуренции</p>	<p>Не применение в работе норм права, направленных на развитие конкуренции</p>	<p>Недостаточность знаний в области законодательства о развитии конкуренции в Российской Федерации; недостаточная подготовленность к процессу</p>	<p>Инструктаж, консультирование, обучение работников основам антимонопольного законодательства, законодательства о развитии конкуренции в Российской Федерации</p>
--------	--	--	---	--

**План мероприятий  
по снижению комплаенс-рисков в ФКПОУ «НТТИ» Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации на 2026 год**

№ п/п	Общие меры по минимизации и устранению комплаенс-рисков	Мероприятие	Ответственный департамент и соисполнители	Срок выполнения мероприятия	Критерии качества выполнения мероприятия	Требования к обмену информацией и мониторингу
1.	<p>Осуществить ознакомление работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России «Положение об организации внутреннего обеспечения антимонопольного законодательства (Приложение № 8 к коллективному договору)</p>	<p>Ознакомление под роспись руководителями структурных подразделений и вновь принятых работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России с приказом Минтруда России № 224</p>	<p>Руководители структурных подразделений, кадровик</p>	<p>В течение года</p>	<p>Все вновь принятые работники ознакомлены под роспись с приказом Минтруда России № 224 изменениями к нему</p>	<p>Мониторинг осуществляется зам. директора по правовой и кадровой работе (запрос информации структурные подразделения (отделы) об исполнении указанного мероприятия) – декабрь 2026 года</p>
2.	<p>Инструктаж работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России по основам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса</p>	<p>Инструктаж работников, замещающих должности, включенные в списки должностей, в трудовые (должностные) обязанности которых входит выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства. Целевой (внеплановый) инструктаж может</p>	<p>зам. директора по правовой и кадровой работе, члены комиссии по профилактике коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Проинструктированы все вновь принятые работники, замещающие должности, включенные в списки должностей, в трудовые (должностные) обязанности которых входит выполнение</p>	<p>Мониторинг осуществляется и. о. зам. директора по правовой и кадровой работе (запрос информации об исполнении указанного мероприятия) – декабрь</p>

		осуществляться в форме доведения до работников информационных сообщений	зам. директора по правовой и кадровой работе, комиссия по профилактике коррупции	В течение года, по мере необходимости	Консультация получена всеми работниками ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, обратившимися	Мониторинг осуществляется и. о. зам. директора по кадровой работе об исполнении указанного мероприятия) – декабрь
3.	Консультирование работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России по основам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса	Консультирование по основам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса	зам. директора по правовой и кадровой работе	В течение года, по мере необходимости	Обучение работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России	Мониторинг осуществляется и. о. зам. директора по кадровой работе об исполнении указанного мероприятия) – декабрь
4.	Повышение знаний работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России об основах и требованиях антимонопольного законодательства, антимонопольного комплаенса	Обучение работников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России	зам. директора по кадровой работе	В течение года, по мере необходимости	Обучение (в том числе участие в вебинарах, семинарах, конференциях и др.) не менее 3 работников, замещающих должности, включенные в списки должностей, в трудовых (должностные) обязанности которых входит выполнение функций, связанных с рисками нарушения	Мониторинг осуществляется и. о. зам. директора по кадровой работе об исполнении указанного мероприятия) – декабрь

					антимонопольного законодательства	
5.	<p>Анализ нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России на предмет выявления в них положений, не соответствующих антимонопольному законодательству</p>	<p>Формирование и согласование перечней нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для размещения на официальном сайте ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для сбора замечаний и предложений организаций в целях выявления не соответствующих антимонопольному законодательству</p>	<p>зам. директора по правовой и кадровой работе, заместители директора по направлению деятельности</p>	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>	<p>Перечни нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для размещения на официальном сайте ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для сбора замечаний и предложений организаций в целях выявления положений, не соответствующих антимонопольному законодательству, сформированы и согласованы с заместителями директора по направлению деятельности</p>	<p>Подготовленные заместителями директора по направлению деятельности перечни нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России согласовываются с зам. директора по правовой и кадровой работе</p>
	<p>Размещение перечней локальных нормативных актов (проектов</p>	<p>Заместитель директора по информационным</p>	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца,</p>	<p>Перечни локальных нормативных актов</p>	<p>Заместители директора по направлению деятельности, зам.</p>	

	<p>нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России на официальном сайте Минтруда России в разделе «коррупции» с уведомлением о начале сбора замечаний и предложений граждан и организаций на срок 10 календарных дней</p>	<p>технологиям, зам. директора по правовой и кадровой работе.</p>	<p>следующего за отчетным кварталом</p>	<p>(проектов нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для размещения на официальном сайте ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России для сбора замечаний и предложений организаций в целях выявления положений, не соответствующих антимонопольному законодательству, своевременно размещены на официальном сайте ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в разделе «коррупции»</p>	<p>директора по правовой и кадровой работе</p>
	<p>Сбор и анализ представленных замечаний и предложений организаций и граждан по перечням нормативных правовых актов (проектов</p>	<p>зам. директора по правовой и кадровой работе</p>	<p>В случае поступления</p>	<p>Все представленные замечания и предложения граждан и организаций рассмотрены, решения о целесообразности</p>	<p>зам. директора по правовой и кадровой работе</p>

	<p>нормативных правовых актов)</p> <p>Доклад с обоснованием целесообразности (нецелесообразности) внесения изменений в нормативные правовые акты (проекты нормативных правовых актов) ФКПОУ «НТИ» Минтруда России</p>	<p>зам. директора по правовой и кадровой работе</p>	<p>В случае выявления в нормативных правовых актах и проектах локальных нормативных актов ФКПОУ «НТИ» Минтруда России положений, не соответствующих их антимонопольному законодательству, и принятия решения о целесообразности внесения изменений в нормативные правовые акты (проекты нормативных</p>	<p>(нецелесообразности) внесения изменений в нормативные правовые акты (проекты нормативных правовых актов) приняты</p> <p>Проведен анализ локальных нормативных актов и нормативных актов Минтруда России на их соответствие требованиям антимонопольного законодательства. В случае выявления положений, не соответствующих антимонопольному законодательству, подготовлен доклад директору ФКПОУ «НТИ» Минтруда России</p>	<p>Мониторинг осуществляется зам. директора по правовой и кадровой работе</p>
--	---	---	---	---	---

					правовых актов) Минтруда России				
6.	Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России за предыдущий год	Сбор информации о наличии антимонопольных нарушений в деятельности ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России (предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел) за предыдущий год	комиссия по профилактике коррупции		Ежегодно, в течение месяца, следующего за отчетным годом	Проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущий год	Мониторинг осуществляется и. о. зам. директора по правовой и кадровой работе – декабрь 2026 года		
7.	Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства и правоприменительной практики при рассмотрении дел о нарушении антимонопольного законодательства в ФАС Ростовской области и России, в судебных инстанциях	Принятие решения о целесообразности (нецелесообразности) проведения целевого (внепланового) инструктажа, в том числе в форме доведения до профильных департаментов (отделов) информационных сообщений и иных материалов для сведения и использования в работе	комиссия по профилактике коррупции		В течение года	Сократилось количество нарушений антимонопольного законодательства в деятельности ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России	Мониторинг осуществляется Департаментом правовой, законопроектной и международной деятельности (запрос информации в профильные департаменты (отделы) об исполнении указанного мероприятия) – декабрь 2026 года		
8.	Рассмотрение вопросов организации и функционирования антимонопольного	Оценка достижения ключевых показателей эффективности функционирования в	комиссия по профилактике коррупции		декабрь 2026 года	Ключевые показатели эффективности функционирования	Мониторинг осуществляется комиссией по профилактике		

	<p>комиссия по профилактике коррупции Минтруде России</p> <p>антимонопольного комплаенса в 2026 году.</p> <p>Принятие решения о целесообразности (нецелесообразности) внесения изменений в карту комплаенс-рисков</p>			<p>в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России антимонопольного комплаенса в 2023 году достигнуты</p>	<p>коррупции об исполнении указанного мероприятия) – декабрь 2026 года</p>
9.	<p>Утверждение плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России на 2025 год</p>	<p>комиссия по профилактике коррупции</p>	<p>Январь 2025 года</p>	<p>Издан приказ ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России об утверждении плана мероприятий по снижению комплаенс-рисков в Минтруде России на 2026 год</p>	<p>Подготовку и согласование с директором организует комиссия по профилактике коррупции</p>
10.	<p>Подготовка и утверждение доклада ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России об организации системы внутреннего обеспечения соответствия деятельности ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс)</p>	<p>комиссия по профилактике коррупции</p>	<p>Январь 2026 года</p>	<p>Доклад об антимонопольном комплаенсе в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России рассмотрен и утвержден Комиссией по профилактике коррупции, представлен директору, размещен на</p>	<p>Подготовка проекта доклада об антимонопольном комплаенсе в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, организация рассмотрения и утверждения указанного доклада Комиссией по профилактике коррупции, представление и размещается на официальном сайте</p>

					официальном сайте Минтруда России	ФКПОУ «НТИ» Минтруда России комиссий по профилактике коррупции, зам. директором по информационным технологиям
--	--	--	--	--	--------------------------------------	--

Приложение № 3  
к приказу ФКПОУ «НТТИ»  
Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от «12» января 2026 г. № \_\_\_\_\_

**Ключевые показатели эффективности функционирования в ФКПОУ  
«НТТИ» Министерстве труда и социальной защиты Российской  
Федерации антимонопольного комплаенса на 2026 год**

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «НТТИ Минтруда России (по сравнению с 2023 годом):

$$КСН = \frac{КН\ 2017}{КН\ оп};$$

где:

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России по сравнению с 2017 годом;

КН 2017 – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в 2017 году;

КН оп – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в отчетном периоде.

При расчете КСН под нарушением антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России принимаются:

- возбуждение ФАС России в отношении ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России дела о нарушении антимонопольного законодательства;

- выданные ФАС России ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России предупреждения о прекращении действий (бездействий), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные ФАС России ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

2. Доля проектов локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства:

$$Дпнпа = \frac{Кпнпа}{КНоп};$$

где:

Дпнпа – доля проектов локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

КНпнпа – количество проектов правовых актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых Минтрудом России выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество проектов локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых ФАС России выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

3. Доля локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства:

$$Дпнпа = \frac{Кпнпа}{КНоп};$$

где:

Дпнпа – доля локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа – количество локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество локальных нормативных актов ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в которых ФАС России выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

4. Доля сотрудников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ};$$

где:

ДСо – доля сотрудников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо – количество сотрудников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ – общее количество сотрудников ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

План мероприятий («Дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России в 2026 году

№ п/п	Комплаенс-риск	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Описание действий	Ответственный исполнитель	Срок	Показатель
<b>1. Снижение риска нарушения антимонопольного законодательства при проведении закупок</b>						
1.1.	Принятие решения о способе осуществления закупок	1) постоянная проверка сведений, являющихся основанием для отнесения закупки к установленным законом случаям закупок с единственным поставщиком 2) контроль за соблюдением антимонопольного законодательства в текущей деятельности	осуществление предварительного контроля в части исполнения антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд управления	Руководитель контрактной службы	<b>постоянно</b>	Отсутствие личной заинтересованности, конфликта интересов
1.2.	Подготовка и утверждение документации о проведении закупок	1) усиление контроля за подготовкой закупочной документации на стадии согласования 2) систематический анализ нормативных правовых актов, регламентирующих отношения в данной сфере 3) проведение обучающих мероприятий с ответственными сотрудниками	1) изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства 2) повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др.	Специалист по закупкам	<b>по мере необходимости</b>	100% сотрудников прошли обучение

1.3.	Заклучение и исполнение контракта	1) проведение внутренней правовой экспертизы 2) улучшение качества планирования закупок	исследование и анализ документов на соответствие их содержания и формы действующему законодательству заклучение подготовка документации, тех. задания, размещение извещения	специалист по закупкам	постоянно	Экспертиза 100% договоров, отсутствие выявленных нарушений со стороны контра. органов Размещение извещений о планируемых закупках не позднее сентября текущего года
<b>2. Снижение риска нарушения антимонопольного законодательства при разработке и принятии нормативных правовых актов</b>						
2.1.	Разработка проектов и принятие нормативных правовых актов в сфере деятельности управления	1) регулярное обучение сотрудников 2) периодическое обсуждение на общих собраниях сотрудников «отрицательной» практики	1) повышение компетенции сотрудников путем обучения на курсах повышения квалификации, участия в семинарах, вебинарах и др. 2) анализ правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства, изучение правоприменительной практики и мониторинг изменений законодательства	Структурные подразделения ФКПОУ «НТТИ» Минтруда России	постоянно	Недопущение издания нормативных правовых актов в сфере деятельности, противоречащих нормам антимонопольного законодательства
<b>3. Снижение риска нарушения антимонопольного законодательства при предоставлении государственной услуги</b>						
3.1.	Выдача дипломов	1) повышение уровня проверки представленных документов	Точность соблюдения процедуры выдачи дипломов,	Отделение профессионального образования и реабилитации	постоянно	Минимизация риска за счет усиления контроля

			предусмотренной законодательством			соблюдения антимонопольного законодательства
<b>4. Снижение риска нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении финансово-экономической деятельности</b>						
4.1.	Размещение информации в открытых источниках информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	1) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации 2) повышение качества предоставляемой информации 3) повышение уровня информированности о приоритетных направлениях сотрудничества	1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2) проведение анализа размещенной информации	Заместитель директора по информационным технологиям и заместители директора по направлениям деятельности	<b>постоянно</b>	Минимизация риска за счет усиления контроля соблюдения антимонопольного законодательства и повышения уровня квалификации сотрудников; Анализ практики размещения аналогичной информации
4.2.	Осуществление контроля за финансовой дисциплиной в Учреждении	1) повышение уровня проверки представленных документов	1) проведение внутреннего финансового контроля 2) мониторинг и анализ практики, в т.ч. судебной	Заместитель директора по финансово-экономической работе	<b>постоянно</b>	Минимизация риска за счет усиления контроля соблюдения антимонопольного законодательства и повышения уровня квалификации работников

<p>5. Снижение риска нарушения антимонопольного законодательства при рассмотрении обращений граждан и организаций</p>	<p>Отсутствие случаев нарушения установленных сроков ответов на обращения физических и юридических лиц; Отсутствие случаев нарушения порядка предоставления обратившимся гражданам или юридическим лицам информации; Отсутствие случаев антимонопольного законодательства при принятии решений.</p>	<p><b>постоянно</b></p>	<p>Заместители директора по направлениям деятельности</p>	<p>1) направление сотрудников на обучение с целью повышения квалификации 2) постоянный мониторинг своевременного исполнения сотрудника поручений 3) постоянный мониторинг уровня загрузки сотрудников</p>	<p>1) усиление внутреннего контроля 2) повышение уровня квалификации сотрудника 3) равномерное распределение нагрузки между сотрудниками</p>	<p>Подготовка ответов на обращения физических и юридических лиц</p>	<p>5.1.</p>
---	---	-------------------------	---	---	--	---	-------------